



**MOCIÓ DE SUPORT AL 25 DE NOVEMBRE,  
DIA INTERNACIONAL PER A L'ERADICACIÓ DE LA VIOLÈNCIA  
MASCLISTA**

La violència masclista ha de ser una prioritat i la igualtat no pot ser un miratge, una declaració d'intencions, sinó una voluntat real de canviar l'organització política, social, econòmica i cultural androcèntrica.

La crisi social generada per la COVID ha posat de manifest la vulnerabilitat social de moltes dones i la necessitat de posar en el centre el valor dels treballs de cura. L'economia feminitzada i no remunerada de la cura, ha estat un amortidor de la manca d'inversió en el sistema social i agreuja la situació de dones en clara situació de vulnerabilitat. Les violències masclistes també poden convergir amb d'altres eixos de discriminació, com l'origen, el color de la pell, la situació administrativa, l'edat, la classe social, la diversitat funcional o psíquica, la salut, la orientació sexual o identitat i expressió de gènere, que fa que impactin de manera agreujada i diferenciada. La interacció d'aquestes discriminacions i situacions ha de ser tinguda en compte a la hora d'abordar les violències masclistes.

No ens podem permetre parlar d'igualtat en una societat que manté una estructura que perpetua i reproduïx la violència. Hem de treballar per desarticlar el model patriarcal, exigir l'equitat de gènere i que totes les polítiques públiques municipals, inclosos els pressupostos, tinguin perspectiva de gènere i feminista. I revisar tot el funcionament de l'administració municipal per evitar generar victimització i suprimir qualsevol tipus de violència institucional, entenent la mateixa com la violència exercida per l'administració pública, per acció o per omissió.

Cal adaptar les polítiques públiques a les noves realitats socials i a les demanades socials. A Catalunya, ara fa dotze anys, es va aprovar la *Llei 5/2008, del Dret de les dones a eradicar les violències masclistes*, però el seu grau de desenvolupament no ha estat una prioritat del govern. Actualment s'està tramitant al Parlament de Catalunya una proposta de modificació per incloure les violències sexuals, digitals i institucionals.

L'Ajuntament de Sant Andreu de Llavanes mostra el seu ferm compromís per l'eradicació de les violències masclistes duent a terme polítiques i mesures que desactivin la violència estructural que sustenta el patriarcat, considerant la diversitat de les dones, adolescents i nenes, la interseccionalitat i l'impacte

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:

39bfc72715e488497992bcc1dd8c368001

<https://seces.mplifica01.absisccloud.com/absis/di/axr/dia/xa/ba/web/catala/asp/verificador/firma.asp?NocdeAbsis/in=072>

Núm. Registre entrada: ENTRA 2020/8393 - Data Registre: 17/11/2020 19:16:00 Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

Codi Segur de Validació

Url de validació

Metadades



agregat i diferenciat quan les violències masclistes es projecten alhora sobre diversos eixos de discriminació.

Per tot l'exposat

### **ACORDS:**

**PRIMER.** Aquest Ajuntament es compromet a assegurar l'efectivitat dels drets de les dones, adolescents i nenes a una vida lliure de violències establint procediments i mesures per evitar la violència institucional i depurant responsabilitats quan qui pertanyi o treballi per a l'administració municipal exerceixi actes de discriminació, així com protegint-les front a les discriminacions que puguin causar tercers.

**SEGON.** Ampliar el pressupost municipal per incidir qualitativament i quantitativament en els diferents àmbits d'intervenció en violències masclistes: sensibilització i prevenció, detecció, atenció, recuperació i reparació. Amb un pla d'abordatge i amb avaluació de l'impacte d'aquesta ampliació i compromís de seguiment.

**TERCER.** Empadronament immediat de totes les dones migrades per tal que no quedin excloses de sistemes d'ajut, tinguin accés al sistema de salut i al sistema d'atenció social.

**QUART.** Pla de xoc contra la feminització de la pobresa i recursos per la inserció laboral de les dones. En concret i com a mínim, plans d'ocupació per dones en situació de Violències masclistes, alta vulnerabilitat, sense papers, etc. Un pla per l'ocupació femení que actuï sobre les causes de la feminització de la pobresa i garanteixi condicions per revertir la precarietat dels sectors més altament feminitzats amb impuls de mesures de conciliació i programes d'adaptació al teletreball.

El disseny d'aquestes polítiques públiques han de permetre mesurar i monitoritzar la presència de dones racialitzades, i prendre les mesures correctores oportunes per tal de garantir que estiguin representades en totes les àrees i serveis de l'administració local, i en totes les categories laborals, amb l'objectiu final de que el percentatge de treballadores sigui proporcional a la distribució poblacional del municipi

**CINQUÈ.** Garantir habitatge social immediat per a dones en situació de violència masclista que estant vivint en condicions de precarietat habitacional,



ampliant les places d'emergència i els recursos de habitatge d'inclusió de les entitats socials. Així com ajuts al lloguer.

**SISÉ.** Oferir cursos de conscienciació i abordatge de les violències masclistes, amb revisió de la possible violència institucional en processos i intervencions, dirigit als i les treballadores de les administracions públiques del municipi.

La formació inclourà la perspectiva de gènere i la legislació sobre drets humans de les dones; la comprensió de l'origen i del funcionament de les VM; les obligacions derivades de la deguda diligència; les diferents tipologies de violències masclistes; la incidència dels estereotips en la creació i perpetuació de les VM, les conseqüències de les respostes inadequades en l'abordatge de les VM; la diversitat de dones i les formes interseccionades d'impacte de les mateixes i els impactes individuals i col·lectius de les Violències masclistes.

**SETÉ** Elaborar una avaluació anual amb perspectiva de gènere sobre violència institucional contra les dones on es detallin les polítiques i actuacions que s'ha portat a terme per combatre-la, els resultats obtinguts i una avaluació/resolució de les queixes registrades en el municipi (entrades mitjançant el registre municipal, bústia, la síndica de greuges, o altres).

**VUITÉ.** Elaborar un pla de prevenció, seguiment i assessorament específic per a dones joves i adolescents en situació de violència masclista tenint en compte les especificitats de la violència que es produeix a les xarxes socials. Incidint de forma específica en la formació al professorat, en perspectiva de gènere i diversitat LGTBI+.

**NOVÉ.** Sol·licitar al Parlament de Catalunya la tramitació urgent de la corresponent modificació legislativa de la *Llei 5/2008, del Dret de les dones a eradicar les violències masclistes* per tal d'ampliar les violències incloses i actualitzar el seu contingut a les demandes socials i del moviment feminista.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:

39b9fc72715e488497992bcc1dd8c368001

<https://sedesimplicia01.absisccloud.com/absis/idiarxa/basaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisIn=012>

Núm. Registre entrada: ENTRA 2020/8393 - Data Registre: 17/11/2020 19:16:00 Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

Codi Segur de Validació

Url de validació

Metadades