

CRITERIS DE COHERÈNCIA DE L'AJUNTAMENT DE SANT ANDREU DE LLAVANERES

- > **FACTOR A.2 CONEIXEMENTS COMPLEMENTARIS**
 - > 1= llocs AP
 - > 2= llocs C1 i C2
 - > 3= llocs A1 i A2, caporal (curs específic de promoció), Oficial lampista (curs especialització), caps de brigada
 - > 4= caps de serveis
- > **FACTOR A.3 CONEIXEMENTS PER EXPERIÈNCIA LABORAL**
 - > 1= llocs AP
 - > 2= llocs C1 i C2
 - > 3= llocs A1 i A2 sense comandament, caporal, caps de brigada
 - > 4= llocs A1 i A2 amb comandament, inspector/a policia
- > **FACTOR B.1 COMPLEXITAT TÈCNICA**
 - > 1= llocs AP
 - > 2= llocs C1 i C2
 - > 3= llocs A2 sense comandament, caporal, tècnics auxiliars i inspector/a urbanisme
 - > 4= resta llocs A1, directors i coordinadors
 - > 5= llocs A1 de Serveis Tècnics i TAG, Caps de serveis
- > **FACTOR B.2 GUIATGE/GRAU D'INICIATIVA**
 - > 1= llocs AP
 - > 2= llocs C1 i C2
 - > 3= tècnics A1 i A2 que depenen d'un comandament
 - > 4= caps de serveis, tècnics A1 i A2 que depenen directament de l'equip de govern
- > **FACTOR B.3 COMPLEXITAT RELACIONAL**
 - > 1= valor base per tots els llocs
 - > 2= Serveis Socials, i agent cívic i inspector (per rol d'inspecció)
 - > 3= llocs de Policia
- > **FACTOR B.4 COMPLEXITAT ORGÀNICA**

Segons organigrama:

 - > 1= llocs que tenen dos nivells de comandament
 - > 2= llocs que depenen d'un nivell de comandament
 - > 3= llocs que depenen directament de l'àmbit polític
- > **FACTOR C.1 VOLUM DELS RECURSOS HUMANS DIRIGITS**

Segons organigrama:

- > 1= Es comanda jeràrquicament a un equip d'1 a 5 persones, caporals (en el cas dels caporals, es calcula segons quants agents hi ha per torn)
- > 2= Es comanda jeràrquicament a un equip de 6 a 20 persones
- > 3= Es comanda jeràrquicament a un equip de 21 a 100 persones
- > **FACTOR C.2 QUALIFICACIÓ DEL RECURSOS HUMANS DIRIGIT**
 - > 1= Comanda jeràrquicament professionals de nivell bàsic (cap OAC, cap brigada)
 - > 2= Comanda jeràrquicament professionals qualificats de nivell intermedi (cap de serveis econòmic, etc.)
 - > 3= L'equip es compon parcialment de professionals tècnics i altres professionals (cap serveis territorials, director/a escola de música, etc.)
- > **FACTOR C.3 TIPOLOGIA DE COMANDAMENT**
 - > 1= Altres comandaments (caporal, cap OAC, cap brigada, coordinadors, etc.)
 - > 2= Caps de serveis
- > **FACTOR C.4 VENTALL DE CONTROL**
Segons organigrama
 - > 1= Depenen entre 1 i 4 persones directament
 - > 2= Depenen entre 5 i 10 persones directament
 - > 3= Depenen més de 10 persones directament
- > **FACTOR D.1 RESPONSABILITAT FUNCIONAL**
 - > 1= oficials i tècnics responsables
- > **FACTOR D.2 CONTROL I SUPERVISIÓ DE SERVEIS EXTERNALITZATS O CONTRACTATS EXTERNAMENT**
 - > 1= només es valoren els serveis públics prestats externament amb una dimensió econòmica considerable (tècnics Serveis Tècnics, coordinador/a tècnic/a de sistemes i de serveis socials)
- > **FACTOR D.3 COMPROMÍS DE SIGNATURA EN PROJECTES/ESTUDIS TÈCNICS**
 - > 1= tècnics A1 i A2 que realitzen informes tècnics (procediment administratiu)
 - > 2= tècnics de serveis tècnics i serveis socials, policia local, TAG, inspector/a, tècnic/a salut pública
- > **FACTOR D.4 EXERCICI D'AUTORITAT COACTIVA**
 - > 2= llocs de policia
- > **FACTOR D.5 RESPONSABILITAT SOBRE LA SEURETAT I SALUT DE LES PERSONES**
 - > 1= llocs de comandament
 - > 2= tècnics de serveis territorials (per direcció d'obres) i caps brigada i inspector/a policia
- > **FACTOR D.6 TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT**
 - > 1= TAG (rol de resolució de dubtes de procediment administratiu), tècnic/a auxiliar informàtica

- > **FACTOR D.7 PER TRACTAMENT I CUSTÒDIA D'INFORMACIÓ CONFIDENCIAL**
 - > 1= serveis socials, OAC (revisió documentació presentada), llocs de policia, recursos humans (informació de salut), psicòleg/oga, joventut, ocupació, etc.
 - > 2= cap de serveis territorials
- > **FACTOR D.8 MANEIG I CUSTÒDIA DE SUMES EN METÀL·LIC**
 - > 1= quins llocs de treball realitzen pagament de serveis?
- > **FACTOR E1. CRITICITAT TEMPORAL**
 - > 1= resta de llocs de treball
 - > 2= llocs A1 de Serveis Tècnics i TAG, Caps de serveis, Serveis Informàtics, Policia, Cap brigada, tècnics de Serveis Socials, Comunicació, llocs A1 i A2 que realitzen informes tècnics (procediment administratiu)
- > **FACTOR E2. CRITICITAT EMOCIONAL**
 - > 1= dinamitzador/a casal avis, policia
 - > 2= tècnics serveis socials, treballador/a familiar, psicòleg/oga
- > **FACTOR E3. ATENCIÓ CANVIANT**
 - > 1= TAG, informàtica, administratius
 - > 2= gestor/a OAC
- > **FACTOR E4. CRITICITAT PER ERRADES**
 - > 0= llocs AP
 - > 1= llocs C1, C2, A1 i A2 sense comandament
 - > 2= llocs de comandament (excepte brigada) i tècnics de serveis tècnics, Serveis Socials, TAG
 - > 3= caps de serveis
- > **FACTOR F1. ESFORÇ FÍSIC**
 - > 1= inspector/a urbanisme, llocs de policia local que patrullen
 - > 2= caps brigada, conserges
 - > 3= treballador/a familiar, brigada
- > **FACTOR F2. AMBIENT DE TREBALL**
 - > 0= agent cívic i inspector/a urbanisme (poden escollir no treballar en condicions atmosfèriques inadequades), i inspector/a policia
 - > 1= treballador/a familiar (condicions desagradables)
 - > 2= brigada i policia (treball intempèrie la major part de la jornada)
 - > 3= brigada servei aigües
- > **FACTOR F3. SOROLL I VIBRACIONS**
 - > 1= personal de brigada (ús de maquinària i eines de treball)
- > **FACTOR F.4 PERILLOSITAT**
 - > 1= notificador/a, conserge, inspector/a urbanisme, treballador/a familiar
 - > 2= personal brigada, policia
 - > 3= lampista i brigada aigües